

# BIJLAGE : HET DUURZAAMHEIDSVERSLAG VAN FEBELFIN

Van een norm voor duurzaam beleggen tot digitale inclusie: Febelfin werkt al geruime tijd rond duurzaamheid, in de breedste zin van het woord.

In 2021 onderzocht het Febelfin-team opnieuw hoe we via onze kernactiviteiten een duurzame bijdrage kunnen leveren. Febelfin benadrukte de inspanningen en initiatieven waarmee ze als federatie van de financiële sector haar leden kan helpen en ondersteunen om hun positieve maatschappelijke impact te maximaliseren en zo de maatschappelijke bijdrage van de financiële sector aan de duurzame transitie te versterken. Samen met onze leden blijven wij werken aan oplossingen voor de maatschappelijke uitdaging

van “duurzamer worden” (bijvoorbeeld door het aanbieden van groene renovatieleningen en duurzame beleggingsproducten), maar ook aan maatschappelijke initiatieven om inclusie te bevorderen, zoals de universele bankdienst.

Febelfin denkt niet alleen duurzaam, maar wil ook duurzaam zijn en dit op een transparante manier communiceren naar haar leden en stakeholders.

In het onderstaand overzicht lichten we een aantal realisaties toe op het vlak van “milieu”, “maatschappij” en “governance” (ESG). Daarbij wordt een verband gelegd met de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (DOD).

## ENVIRONMENT

### 13 CLIMATE ACTION



#### Algemeen:

- Ondersteuning van de leden bij de integratie van de Europese taxonomie
- Ondersteuning van de energierenovatie van gebouwen (particulieren en bedrijven) via hypothecaire leningen
- Leden helpen om voorkeuren op het vlak van duurzaamheid te integreren in beleggersprofielen en regels voor de bescherming van beleggers (MiFID)
- Ondernemingen bewustmaken van het belang van duurzaamheid en ESG-rapportering en individuele ondersteuning van ondernemingen door de leden op het vlak van klimaattransitie en investeringsplanning

#### Intern bestuur:

- Inspanningen op het gebied van intern mobiliteitsbeleid: elektrische fiets; mogelijkheid om de fiets en elektrische wagens op te laden; flexibel mobiliteitsbudget...
- Interne energiebesparende maatregelen: aandacht voor elektriciteitsbesparing, verwarming en verlichting, zonnepanelen, groene daken, beperkt gebruik van printers, duurzaam beleid inzake afvalverwerking en recycling, enz.

## 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



- Beheer en ontwikkeling van een norm voor "duurzame financiële producten" (Towards Sustainability-label)
- Ontwikkeling van financieringsoplossingen om de circulaire economie te ondersteunen, met name via financiële leasing: charter rond circulaire economie
- Ondersteuning van de leden bij de toenemende integratie van ESG-aspecten (bv. communicatie over ESG-verslagen, ...)

## SOCIAL

### 1 NO POVERTY



- Ontwikkeling en verstrekking van steunmaatregelen in het kader van de coronacrisis aan particulieren en ondernemingen
- Talrijke acties en samenwerkingsverbanden op het gebied van digitale inclusie, met name voor kwetsbare groepen
- Verantwoord lenen en bestrijding van overmatige schuldenlast
- Handhaving van de toegankelijkheid van bankdiensten door het aanbieden van basisbankdiensten aan particulieren en het invoeren van de universele bankdienst (UBD) en de 10 actiepunten om (digitale) inclusie te stimuleren

### 4 QUALITY EDUCATION



- Tal van initiatieven op het gebied van financiële en digitale geletterdheid voor verschillende doelgroepen
- Sensibilisering van het grote publiek rond cybersecurity
- Infosessies over digitaal bankieren, betalingen en veiligheid

### 5 GENDER EQUALITY



### 10 REDUCED INEQUALITIES



- Acties en campagnes om de genderdiversiteit en inclusie in de sector te verbeteren (bv. inclusiecampagne en ontwikkeling van tools om inclusie te verbeteren)
- Acties en initiatieven om alle vormen van discriminatie (afkomst, godsdienst, enz.) te bestrijden
- Samenwerking met andere sectoren en ondernemingen voor meer gendergelijkheid (bv. inclusieve panels)
- Project Women in Finance
- Aanstelling van een inclusiecoördinator die het inclusiebeleid intern en extern verder ontwikkelt

**8** DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH


- Creëren van instrumenten om investeringen te kanaliseren naar economische overgang en transitie
- Inspanningen om de financiële sector te positioneren als een aantrekkelijke werkgever
- Investeren in permanente opleiding van het personeel
- Initiatieven om het evenwicht tussen werk en privéleven te controleren, met inbegrip van het structurele kader voor telewerken
- Initiatieven om het personeel bij de digitale omschakeling te begeleiden
- Inspanningen voor loononderhandelingen en handhaving van een aantrekkelijk loonpakket
- Intern personeelsbeleid: mogelijkheid tot telewerken; flexibele werktijden; aandacht voor diversiteit; genderneutrale vacatures; opleiding; aandacht voor ergonomie en mogelijke stressfactoren op het werk...

## GOVERNANCE

**8** DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH


- Intern bestuur van Febelfin: een steeds groter deel van de beschikbare reserves beleggen in duurzame producten (fondsen)

**16** PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS


- Initiatieven en nieuwe wetgeving om financiële criminaliteit en witwaspraktijken tegen te gaan
- Ondersteuning van de leden bij de toepassing van internationale embargo's
- Ondersteuning van initiatieven om de interne controle- en nalevingsprocedures voortdurend bij te werken
- De leden bijstaan bij de toepassing van de nationale en internationale belastingwetgeving met het oog op de correcte inning van de verschuldigde belastingen

**17** PARTNERSHIPS FOR THE GOALS


- Talrijke partnerschappen met federale, regionale en lokale overheden, ngo's, sociale organisaties en tal van andere instellingen om de bovengenoemde doelstellingen te verwezenlijken en te ontwikkelen
- Het creëren van de functie "Director Sustainability" om het duurzaamheidsbeleid zoveel mogelijk te ontwikkelen en uit te breiden, zowel intern als extern